



# آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في جمعية التنمية الاهلية بشروزة



## • مقدمة :

تم وضع هذه الآلية حتى يكون الموظف على إمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات وما يتطلبه ذلك واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة، وانطلاقاً من وجود رواتب منافسة في سوق العمل في نطاق الجمعية الجغرافي. منهجية عمل الآلية

- بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات - تحديد الدور القيادي للوظيفة - تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة

## • مكونات آلية تحديد الرواتب:

- ١ الحد الأدنى : يمثل أقل راتب أساس ي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .
- ٢ الحد المتوسط : يمثل متوسط الراتب الأساس ي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.
- ٣ الحد الأعلى : يمثل أعلى راتب أساس يمن الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

## • أهداف الآلية

- تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلوّة حسب سلم الرواتب المعمول به في الجمعية .
- إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب .
- تشجيع الموظفين على التطوير الذاتي والتفاني في العمل >
- ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

## • آلية إعداد سلم الرواتب :



## ا/ المرونة :

أن تتمتع المواد المكونة لللائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة التطورات المستقبلية.

## ب/ التطبيق العملي :

أن تتمتع المواد المكونة لللائحة بقابلية التطبيق وليس مجرد قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي .

## ج/ القابلية للتحديث :

يجب أن ترتبط بالآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

## • الفوائد المرجوة من هذه الآلية

- 1- القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات اللازمة لتحقيق رؤية ورسالة وأهداف الجمعية .
- 2- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود علاوات سنوية وسلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب الجمعيات الأخرى في المحافظة ان امكن .
- 3- تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية .
- 4- المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأتى من خلال معرفة الجمعية لمستوى رواتب الجمعيات الشبيهة في المنطقة
- 5- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.

## سلم الرواتب

١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
٧٠	٢٤٨٠	٢٤١٠	٢٣٤٠	٢٢٧٠	٢٢٠٠	٢١٣٠	٢٠٦٠	١٩٩٠	١٩٢٠	١٨٥٠	١٧٨٠	١٧١٠	١٦٤٠	١٥٧٠	١٥٠٠	الأولى
٨٠	٢٨٤٠	٢٧٦٠	٢٦٨٠	٢٦٠٠	٢٥٢٠	٢٤٤٠	٢٣٦٠	٢٢٨٠	٢٢٠٠	٢١٢٠	٢٠٤٠	١٩٦٠	١٨٨٠	١٨٠٠	١٧٢٠	الثانية
٩٠	٣٢٣٠	٣١٤٠	٣٠٥٠	٢٩٦٠	٢٧٨٠	٢٧٨٠	٢٦٩٠	٢٦٠٠	٢٥١٠	٢٤٢٠	٢٣٣٠	٢٢٤٠	٢١٥٠	٢٠٦٠	١٩٧٠	الثالثة
١١٠	٣٨٠٠	٣٦٩٠	٣٥٨٠	٣٤٧٠	٣٣٦٠	٣٢٥٠	٣١٤٠	٣٠٣٠	٢٩٢٠	٢٨١٠	٢٧٠٠	٢٥٩٠	٢٤٨٠	٢٣٧٠	٢٢٦٠	الرابعة
١٢٠	٤٤٤٠	٤٣١٠	٤١٨٠	٤٠٥٠	٣٩٢٠	٣٧٩٠	٣٦٦٠	٣٥٣٠	٣٤٠٠	٣٢٧٠	٣١٤٠	٣٠١٠	٢٨٨٠	٢٧٥٠	٢٦٢٠	الخامسة
١٥٠	٥١٣٠	٤٩٨٠	٤٨٣٠	٤٦٨٠	٤٥٣٠	٤٣٨٠	٤٢٣٠	٤٠٨٠	٣٩٣٠	٣٧٨٠	٣٦٣٠	٣٤٨٠	٣٣٣٠	٣١٨٠	٣٠٣٠	السادسة
١٨٠	٦٠٢٠	٥٨٤٠	٥٦٦٠	٥٤٨٠	٥٣٠٠	٥١٢٠	٤٩٤٠	٤٧٦٠	٤٥٨٠	٤٤٠٠	٤٢٢٠	٤٠٤٠	٣٨٦٠	٣٦٨٠	٣٥٠٠	السابعة
٢٠٠	٦٨٠٠	٦٦٠٠	٦٤٠٠	٦٢٠٠	٦٠٠٠	٥٨٠٠	٥٦٠٠	٥٤٠٠	٥٢٠٠	٥٠٠٠	٤٨٠٠	٤٦٠٠	٤٤٠٠	٤٢٠٠	٤٠٠٠	الثامنة
٢٣٠	٧٨٦٠	٧٦٣٠	٧٤٠٠	٧١٧٠	٦٩٤٠	٦٧١٠	٦٤٨٠	٦٢٥٠	٦٠٢٠	٥٧٩٠	٥٥٦٠	٥٣٣٠	٥١٠٠	٤٨٧٠	٤٦٤٠	التاسعة
٢٥٠	٨٦٤٠	٨٣٩٠	٨١٤٠	٧٨٩٠	٧٦٤٠	٧٣٩٠	٧١٤٠	٦٨٩٠	٦٦٤٠	٦٣٩٠	٦١٤٠	٥٨٩٠	٥٦٤٠	٥٣٩٠	٥١٤٠	العاشرة
٢٦٠	٩٥٥٠	٩٢٩٠	٩٠٣٠	٨٧٧٠	٨٥١٠	٨٢٥٠	٧٩٩٠	٧٧٣٠	٧٤٧٠	٧٢١٠	٦٩٥٠	٦٦٩٠	٦٤٣٠	٦١٧٠	٥٩١٠	الحادية عشر
٢٨٠	١٠٦٤٠	١٠٣٦٠	١٠٠٨٠	٩٨٠٠	٩٥٢٠	٩٢٤٠	٨٩٦٠	٨٦٨٠	٨٤٠٠	٨١٢٠	٧٨٤٠	٧٥٦٠	٧٢٨٠	٧٠٠٠	٦٧٢٠	الثانية عشر



## الاعتماد:

تم الاعتماد في اجتماع مجلس الادرة بجلسته رقم (28) المنعقدة بتاريخ ٢٨/١٠/٢٠٢٤م

